COMPLETARE ANUNȚ ADMITERE 2019

Evaluarea psihologică a candidaţilor recrutaţi în vederea participării la probele de selecţie organizate pentru admiterea în instituţiile de învăţământ care pregătesc personal pentru Ministerul Afacerilor Interne (MAI) – sesiunea 2019, denumită în continuare ”evaluare psihologică”, se realizează de către specialişti din cadrul Centrului de Psihosociologie al MAI, în **perioada 27 mai - 07 iunie 2019**.

Evaluarea psihologică este unică, indiferent de nivelul şi forma de învăţământ ori de specializarea/specialitatea/calificarea pentru care optează candidaţii şi se finalizează prin emiterea unui aviz psihologic de tipul ”Apt/Inapt”.

Rezultatele finale privind evaluarea psihologică se comunică structurilor beneficiare/unităţilor care au realizat recrutarea, sub formă de tabel nominal, cărora le revine sarcina înştiinţării candidaţilor.

Candidaţii care au fost declaraţi ”Apt” psihologic şi optează ulterior pentru alte instituţii de învăţământ se pot înscrie la acestea fără a mai susţine o nouă evaluare psihologică în acest scop, dacă avizul emis se află în perioada de valabilitate. Pentru aceşti candidaţi, în dosarele constituite în mod distinct, rezultatul evaluării psihologice se depune în copii certificate de pe exemplarul prim al documentului specific deţinut sau, în cazul în care unităţile de recrutare sunt diferite, obţinute de la posesorul de drept al acestuia.

Pentru candidaţii care deţin un aviz psihologic valabil, fără deosebire de tipul acestuia, emis în vederea participării la sesiunea de admitere organizată în ianuarie 2019 în instituţiile de învăţământ postliceal ale MAI, Centrul de Psihosociologie al MAI nu eliberează noi documente (duplicate/adeverinţe) care să ateste aptitudinea/inaptitudinea lor din punct de vedere psihologic, urmând a fi reutilizate/valorificate cele înaintate iniţial, aflate în posesia structurilor de resurse umane care au gestionat recrutarea precedentă. Valabilitatea documentelor cuprinzând rezultatele evaluărilor psihologice efectuate se calculează prin raportare la data emiterii acestora.

Eventualele contestaţii cu privire la avizul psihologic de inaptitudine se adresează Centrului de Psihosociologie al MAI şi se depun, sub sancţiunea decăderii, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoştinţă a acestuia, la structura beneficiară/unitatea de recrutare care l-a comunicat, unde se înregistrează cu data primirii.

Contestaţia se formulează în scris, în nume personal, şi va cuprinde cel puţin următoarele elemente: numele, prenumele şi codul numeric personal al candidatului contestatar, data şi scopul evaluării psihologice finalizate prin emiterea avizului atacat, motivele de fapt pe care se întemeiază contestaţia şi semnătura autorului acesteia.

Contestaţia, însoţită, după caz, de actele şi documentele depuse în susţinerea sa, se trimite spre soluţionare Centrului de Psihosociologie al MAI, în regim de urgenţă, cu adresă de înaintare. Adresa de înaintare a contestaţiei/contestaţiilor va preciza, în mod obligatoriu, numele, prenumele şi codul numeric personal al contestatorului/contestatorilor, precum şi data aducerii la cunoştinţă a avizului de inaptitudine atacat.

Rezultatul soluţionării contestaţiei este definitiv şi se comunică pe calea prevăzută mai sus.